



การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข
ในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ความสุข (Happy) หมายถึง การประเมินของแต่ละคนว่าชื่นชอบชีวิตโดยรวมของตนเองมากแค่ไหน การที่เราบอกว่าเรามีความสุข จึงหมายถึงเรารู้สึกชอบหรือพึงพอใจกับชีวิตเราร่วมกับสิ่งที่เรารู้สึกในแต่ละวัน คนที่มีความสุขนั้น เป็นคนที่ได้ทำในสิ่งที่ตนต้องการและทำได้สำเร็จ ไม่รู้สึกวิตกกังวลกับชีวิตตนเอง ชอบสนุกสนานอยู่กับเพื่อนฝูง และชอบประสบการณ์ใหม่ๆ มีอารมณ์มั่นคงไม่เปลี่ยนแปลงขึ้นลงง่าย และมักจะหวังว่าตนจะพบเจอ สิ่งดีๆ ในอนาคต (วินโฮเฟิน ๑๙๙๗) การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) หรือการสร้างองค์กร แห่งความสุขนั้น หมายถึง หน่วยงานที่ทำงาน ที่มีความมั่นคงก้าวหน้าตามจุดประสงค์ของภารกิจคนในองค์กรทุก ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ต้องอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุข การให้ความสำคัญกับคนในองค์กร ซึ่งจะ使人ในองค์กรเกิดความเสียสละและจงรักภักดีกับองค์กร ที่ทำงานนำอยู่ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานทำให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงาน ชุมชน สมานฉันท์ ด้วยการสร้างความรักและความสามัคคี ภายในองค์กร วิธีการสร้างองค์กรแห่งความสุข จะต้อง สร้างบทบาทของคนในองค์กรให้เหมาะสม ต้องทำให้ ผู้บริหารรับรู้เข้าใจว่าองค์กรแห่งความสุข คืออะไร และ พร้อมทั้งจะสนับสนุน โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) กำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้าของมนุษย์ เรียกว่าความสุข ๘ ประการซึ่งมีอยู่ ๓ ส่วนใหญ่ๆ คือ ความสุขของคน ความสุขของครอบครัว และความสุขของสังคม ดังนี้

๑.๑ Happy body (สุขภาพดี) คือ ความสุขจากการมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกาย และใจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการรู้จักใช้ชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่

๑.๒ Happy heart (น้ำใจงาม) คือ ความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันในองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญ ไม่มีใครอยู่ได้คนเดียวในโลกนี้ เราต้องรู้จักการแบ่งปันและต้องรู้สึกว่ามีคนอื่นที่มีความสุขใจเกิดขึ้น

๑.๓ Happy relax (ผ่อนคลาย) คือ การรู้จักผ่อนคลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานหรือ การใช้ชีวิต ต้องนำทางสายกลางมาใช้ ต้องรู้จักปล่อยวางบ้าง เพราะจริงจังแต่ไม่ไหวต้องมีคำว่า "หยุด" เพื่อจะมีสติและคิดเดินต่อไป

๑.๔ Happy brain (หาความรู้) คือ ความสุขจากการได้เรียนรู้พัฒนาสมองตัวเองจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่ความเป็นมืออาชีพและความก้าวหน้าในการทำงาน คนเราเรียนเพื่อรู้มีปัญญาก้าวหน้า บทความ เรื่อง การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ในชีวิตเป็นสิ่งสำคัญ อนาคตก้าวหน้า เงินทอง เกียรติยศ ชื่อเสียง ความต้องการต่างๆ ของมนุษย์เกิดจากการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง

๑.๕ Happy soul (คุณธรรม) คือ ความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความสุขของคนทำงานเกิดได้จากธรรมะ จริยธรรม ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญของมนุษย์ทุกคนที่องค์กรต้องสร้าง องค์กรใดไม่ปลูกฝังความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมให้เกิดในองค์กร อย่างหวังว่าคนในองค์กรจะซื่อสัตย์ จงรักภักดีและมีน้ำหนึ่งใจเดียว พร้อมทั้งจะช่วยเหลือองค์กรยามที่องค์กรตกอับ คุณธรรมจริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญของทุกองค์กร

/๑.๖ Happy money (ใช้เงินเป็น)...

๑.๖ Happy money (ใช้เงินเป็น) คือ การรู้จักเก็บออม รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ถ้าเชื่อว่าหาความสุขด้วยเงินไม่มีวันพอ เพราะบางครั้งเงินไม่สามารถตอบสนองความสุขให้คนได้จริงๆ ทั้งนี้หนี้ของมนุษย์ที่สำคัญ มีอยู่ ๒ อย่างคือ หนี้ที่ควรมีกับหนี้ที่ไม่ควรมี หนี้ที่ควรมีได้แก่หนี้ที่ใช้ในการดำเนินชีวิตเกี่ยวข้องกับปัจจัย ๔ (อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยา รักษาโรค) รวมถึงหนี้ความรู้ และหนี้ที่ไม่ควรมีได้แก่ หนี้ที่เกิดจากความใช้จ่ายสิ้นเปลือง ฟุ้งเฟ้อ อยากมีอยากเด่นตามคนอื่น ทั้งๆ ที่อาจจะไม่มีความจำเป็น

๑.๗ Happy family (ครอบครัวดี) คือ ครอบครัวที่เข้มแข็งยอมเป็นครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ความสุขที่ให้กับคนในครอบครัวไม่ว่าจะเป็นพ่อ, แม่, ญาติผู้ใหญ่, ลูก, ภรรยา หรือหลาน คือ การสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้ครอบครัว

๑.๘ Happy society (สังคมดี) คือ อยู่กันอย่างสันติ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เอาัดเอาเปรียบ สังคมดีจะเกิดขึ้นได้เมื่อมีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อคนในสังคม

ความสุข ๘ ประการข้างต้น สามารถสร้างได้เพื่อให้เกิดความสุขที่ใหญ่ที่สุด คือ การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) เมื่อสร้างความสุขในที่ทำงานแล้วเกิดอะไรขึ้น ความสุขที่ทุกคนจะได้อาจมาจากการทำงาน คือ ความสุขจากการดำรงชีวิตที่เหมาะสม มีผลงานที่ดี มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี เกิดความรู้สึกว่าตัวเองเป็นคนที่มีคุณค่าต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่ดีขึ้น มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น มีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อครอบครัว ชุมชน และแรงงานที่มีคุณค่าของประเทศ ที่ทำงานมีความสุของค์กรได้อะไร สิ่งที้องค์กรได้จากการมีความสุขในที่ทำงาน คือ ผลผลิตสูงสุด การบริการดีขึ้น คุณภาพของสินค้าและบริการดีขึ้น ลดการขาดงาน การเข้างานช้า การลาป่วย ลากิจของพนักงาน มีชุมชนที่เข้มแข็งในองค์กร สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น ลดอัตราการเลิกจ้างงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายในการสรรหา ฝึกพนักงานใหม่ ภาพลักษณ์ขององค์กรดีขึ้น และลดความไม่พอใจของผู้ใช้แรงงาน ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานดีขึ้น พนักงานก็จะมีความรักในองค์กรมากขึ้น ซึ่งเป็นเรื่องที้องค์กรต้องการที่สุด องค์กรแห่งความสุข เป็นเรื่องทีุ่ทุกคนสัมผัสได้ เข้าหาได้ เข้าถึงได้ และทำให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ ชุมชนสมานฉันท์

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองเหียง จึงได้จัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อที่จะนำข้อมูลมาใช้ปรับปรุง และวางแผนในการพัฒนาเพิ่มความสุขผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรและสามารถธำรงรักษาบุคลากรไว้ได้ในระยะยาว อีกทั้ง ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข บุคลากรสามารถรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงและร่วมมือกันพัฒนาให้้องค์กรประสบความสำเร็จต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๒.๒ เพื่อให้้องค์กรมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศการทำงาน และทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงาน รวมถึงความสัมพันธ์ของพนักงาน และผู้บังคับบัญชาที่ดี

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นและสามารถธำรงรักษาบุคลากรขององค์กร

๓. เป้าหมาย

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงานได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม และผลสำรวจความพึงพอใจของการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับมาก

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เตรียมงาน โดยหน่วยงาน ที่รับผิดชอบด้านนโยบาย (Happy workplace)
- ๔.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy workplace)
- ๔.๓ เสนอแผนให้ผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการ
- ๔.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมย่อย
- ๔.๕ สำรวจความพึงพอใจของแต่ละกิจกรรม
- ๔.๖ สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนดำเนินงานรายปี เสนอผู้อำนวยการเพื่อโปรดทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

๗. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างน้อย ๓ กิจกรรม

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมาก

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหียง มีความสุขในการทำงาน องค์กรสามารถเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้น และสามารถธำรงรักษาบุคลากรขององค์กรได้

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy ๘ ประการ								ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Money	Relax	Brain	Soul	Family	Society			
๑	กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติ						✓		✓	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	จำนวนกิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น		✓						✓			
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ					✓				ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘		
๔	กิจกรรมส่งเสริมการออมบุคลากรสมัครสมาชิกสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			✓						ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘		
๕	กิจกรรมปลูกต้นไม้								✓	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘		
๖	กิจกรรมส่งเสริมการนำขยะรีไซเคิลมาขายเพื่อเพิ่มรายได้			✓						ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘		
๗	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจในองค์กร, กิจกรรมสุขสันต์วันเกิดพนักงานประจำเดือน		✓							ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘		
๘	กิจกรรมส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายหลังเลิกงาน, กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย และการแข่งขันกีฬากับประชาชน	✓	✓		✓					ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘		
๙	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับผู้บริการ พนักงานส่วนตำบลในการปฏิเสธของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่		✓				✓			ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘		

กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติ

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแพะ จังหวัดชุมพร

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

กิจกรรมนี้ มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาวะของคนทำงานในองค์กรด้านใดบ้าง

- Happy body (สุขภาพ)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (คุณธรรม)
- Happy money (ใช้เงินเป็น)
- Happy family (ครอบครัว)
- Happy society (สังคมดี)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมความรักความสามัคคี
๒. พนักงานส่วนตำบลมีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันของสังคมไทย

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ขอความร่วมมือจากบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	←											→
๒.ดำเนินการตามกิจกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	←											→

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.พนักงานส่วนตำบลมีความรักความสามัคคี
- ๒.พนักงานส่วนตำบลมีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันของสังคมไทย

กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

กิจกรรมนี้ มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของคนทำงานในองค์กรด้านใดบ้าง

- Happy body (สุขภาพ)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (คุณธรรม)
- Happy money (ใช้เงินเป็น)
- Happy family (ครอบครัว)
- Happy society (สังคมดี)

การบูรณาการโครงการ ร่วมกับโรงเรียน วัด และหน่วยงานต่างๆ ภายในตำบลท่าข้าม

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพิ่มพูนการมีจิตสำนึกสาธารณะ
๒. เพื่อสนับสนุนให้พนักงานทำคุณประโยชน์ต่อสังคม

/วิธีการดำเนินงาน...

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ประสานงานติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดหาสมาชิกที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม	←											→
๒.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น	←											→

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพิ่มพูนการมีจิตสำนึกสาธารณะ
- ๒.เพื่อสนับสนุนให้พนักงานทำคุณประโยชน์ต่อสังคม

กิจกรรมย่อยที่ ๓ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ มกราคม ๒๕๖๘ – มิถุนายน ๒๕๖๘

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

กิจกรรมนี้ มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของคนทำงานในองค์กรด้านใดบ้าง

- Happy body (สุขภาพ)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (คุณธรรม)
- Happy money (ใช้เงินเป็น)
- Happy family (ครอบครัว)
- Happy society (สังคมดี)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ประสบการณ์จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับประชาชนต่อไป
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีศักยภาพและพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

/วิธีการดำเนินงาน...

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/ดำเนินการฝึกอบรมให้พนักงานส่วนตำบล					←	→						
๒. เสนอขออนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม								↔				

งบประมาณ งบประมาณสำนักปลัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการให้บริการสาธารณะ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนา และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ และคุณลักษณะอื่นๆ อันจะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กิจกรรมย่อยที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมการออมบุคลากรสมัครสมาชิกสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลมีเงินสำหรับวัยเกษียณ

กิจกรรมนี้ มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของคนทำงานในองค์กรด้านใดบ้าง

- Happy body (สุขภาพ)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (คุณธรรม)
- Happy money (ใช้เงินเป็น)
- Happy family (ครอบครัว)
- Happy society (สังคมดี)

การบูรณาการโครงการ -

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อปลูกฝังนิสัยการออม และมีเงินสำหรับวัยเกษียณ

/วิธีการดำเนินงาน...

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อแจ้งกองต่างๆ ทราบ	←→											
๒. ชี้แจงถึงผลประโยชน์ที่จะได้รับจากการสมัครสมาชิกสหกรณ์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	←											→

งบประมาณ -

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อเป็นเงินออมในวัยเกษียณ

กิจกรรมย่อยที่ ๕ กิจกรรมปลูกต้นไม้

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

กิจกรรมนี้ มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของคนทำงานในองค์กรด้านใดบ้าง

- Happy body (สุขภาพ)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (คุณธรรม)
- Happy money (ใช้เงินเป็น)
- Happy family (ครอบครัว)
- Happy society (สังคมดี)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อสร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กร

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อแจ้งกองต่างๆ	←→											
๒.ดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	→

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีความรักความสามัคคีมากขึ้น

กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมการนำขยะรีไซเคิลมาขายเพื่อเพิ่มรายได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

กิจกรรมนี้ มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของคนทำงานในองค์กรด้านใดบ้าง

- Happy body (สุขภาพ)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (คุณธรรม)
- Happy money (ใช้เงินเป็น)
- Happy family (ครอบครัว)
- Happy society (สังคมดี)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้

/วิธีการดำเนินงาน...

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมการนำขยะรีไซเคิลมาขายเพื่อสร้างรายได้			↔									
๒. ประสานผู้ประกอบการในการจัดซื้อขยะรีไซเคิล				↔								
๓. กำหนดวันเวลารับซื้อขยะรีไซเคิลให้กับพนักงานส่วนตำบล เป็นประจำทุกเดือน				←	→	→	→	→	→	→	→	→

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานส่วนตำบลทำขำมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

กิจกรรมย่อยที่ ๗ กิจกรรมสุขสันต์วันเกิดพนักงานประจำเดือน

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

กิจกรรมนี้ มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของคนทำงานในองค์กรด้านใดบ้าง

- Happy body (สุขภาพ)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (คุณธรรม)
- Happy money (ใช้เงินเป็น)
- Happy family (ครอบครัว)
- Happy society (สังคมดี)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.รวบรวมข้อมูลของพนักงาน	←→											
๒.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเพื่อแจ้งกองต่างๆ	←→											
๓.กิจกรรมสุขสันต์วันเกิดพนักงานประจำเดือน	←											→

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานมีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตครอบครัว
๒. พนักงานมีกำลังใจในการทำงานที่เพิ่มมากขึ้นและมีความพึงพอใจในงาน

กิจกรรมย่อยที่ ๘ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย และการแข่งขันกีฬากับประชาชน

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

กิจกรรมนี้ มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของคนทำงานในองค์กรด้านใดบ้าง

- Happy body (สุขภาพ)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (คุณธรรม)
- Happy money (ใช้เงินเป็น)
- Happy family (ครอบครัว)
- Happy society (สังคมดี)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรักความสามัคคี ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร และบุคคลภายนอก
๒. เพื่อให้พนักงานมีความสุข รู้จักผ่อนคลาย และมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและบุคคลภายนอก

/วิธีการดำเนินงาน...

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	←											→
๒.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	←											→
๓.ดำเนินกิจกรรม	←											→

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรักความสามัคคี ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร และบุคคลภายนอก
๒. เพื่อให้พนักงานมีความสุข รู้จักผ่อนคลาย และมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและบุคคลภายนอก

กิจกรรมย่อยที่ ๙ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลในการปฏิเสธของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

กิจกรรมนี้ มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาวะของพนักงานในองค์กรด้านใดบ้าง

- Happy body (สุขภาพ)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (คุณธรรม)
- Happy money (ใช้เงินเป็น)
- Happy family (ครอบครัว)
- Happy society (สังคมดี)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริม/สร้างวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิเสธของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
๒. สร้างจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๗			พ.ศ.๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชาสัมพันธ์ วรรณคดีให้พนักงาน ผู้บริหารปฏิเสธของขวัญของกำนัลทุกชนิด	←											→
๒. สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	←											→

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อส่งเสริม/สร้างวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิเสธของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
๒. สร้างจิตสำนึกไม่ให้ทุจริตคอร์รัปชัน