

## ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นเจ้าของมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับบทบัญญัติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป**

### ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทฯ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทฯ

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทฯ

(๓) เลขาธนุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธนุการนายกเทศมนตรี เลขาธนุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธนุการนายกเมืองพัทฯ ผู้ช่วยเลขาธนุการนายกเมืองพัทฯ

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทฯ

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขาธนุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พะรัมมหาภัตtriy และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหាថ្មัตtriy ทรงเป็นประมุข โดยต้อง ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอิสิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเห็นอกุนไว์ซึ่งสถาบันพระมหាថ្មัตtriy

(๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหាថ្មัตtriy ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามเชิงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทยและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือปิดบลอกข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวนไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกหลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดเป็นอน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความพากศุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศไทยและต้องถืออาภลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความพากศุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม พากศุก และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตรและรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตรของประชาชนและรับทางช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหลาด คุ้มค่า รวมถึงรักษาให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภាព อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ว่ามงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท่องถินเข้าไปก้าวถ่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เสื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยืนยอมให้คุ่มครอง ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวถ่าย หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท่องถินพึงดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักค่าสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกริยาหรือใช้جا อันไม่สุภาพ อาหา تمامตัวร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และร่มมัตระร่วมมือในการประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คุ่มครอง ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทำการที่อนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คุ่มครอง ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจริยธรรมและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จ้ายอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่น่าความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่ และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถินอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารห้องถินแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ แห่งจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

## ประมวลจริยธรรมสมาคมสหภาพห้องถีน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นเจ้าให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาคมสหภาพห้องถีนไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบka เป็นต้นไป**  
**ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้**

“องค์กรปกครองส่วนท้องถีน” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถีนอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สหภาพห้องถีน” หมายความว่า สหภาพองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สหภาพเทศบาล สหภาพองค์กรบริหารส่วนตำบล สหภาพเมืองพัทยา และสหภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถีโนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสหภาพกรุงเทพมหานคร

“สมาคมสหภาพห้องถีน” ได้แก่ สมาคมสหภาพองค์กรบริหารส่วนจังหวัด สมาคมสหภาพเทศบาล สมาคมสหภาพองค์กรบริหารส่วนตำบล สมาคมสหภาพเมืองพัทยา และสมาคมสหภาพห้องถีโนื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาคมสหภาพกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาคมสหภาพห้องถีนต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอิสปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนั้นอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเห็นด้วยว่าซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและสำเร็จว่าซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามสิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาคมภาษาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เสือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่รีบิก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือปิดเป็นข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาคมภาษาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หัวนิเวย์ต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ของทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดเป็นแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาคมภาษาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความ公สุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผูกพันของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือการทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตและรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตของประชาชนและรับทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประยุต คุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ อิնกลิซ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาพห้องถีนเข้าไปก้าวกล้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เสื่อมตำแหน่ง เสื่อมเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือถูกจำของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คุ้มครอง ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนาไว้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติด้วยในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ภาษา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือไร้รายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการทำงานของตนเอง คุ้มครอง ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทำการที่เกินต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ให้จากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คุ้มครอง ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาพห้องถีนพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาพห้องถีน และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັກຊາໄວ້ສັງເຊື່ອສືບຍິງຂອງອົງຄົງປົກປອງສ່ວນທ້ອງຄືນ ແລະ ໄມກະທຳການໄດ້ ວັນຈາກກ່ອນໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສື່ຍຕ່ອງເກີຍຮົດກົມືຂອງປະເທດຫາຕີແລະສາກຫ້ອງຄືນ

(๒) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງກຳລັຍໝັດທໍາໃນສິ່ງທີ່ຖູກຕ້ອງເປັນຮຽມ ຍິດມິ່ນຫລັກການໃນການປົງປັດທັນທໍາໂດຍປາກຈາກອົດໄດ້

(๓) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງເກີດເກາພສີທີ່ ເສົ່າງພາສ່ວນບຸກຄລຂອງຜູ້ອື່ນ ໄມແສດງກີຣຍາຫົວໜ້ວຂ່າວາຈາວັນໄມ້ສຸກພາ ມີລັກະນະເປັນກາຮູ່ມີນ ໜົມ່ນປະນາຫາ ເສີຍດສີຫຼືໄສຮ້າຍປ້າຍສິບຸກຄລໄດ້ ພ້ອມ ບໍ່ໄດ້ກີຣຍາຫົວໜ້ວໜ້າເກົ່າເຊື່ອທີ່ເປັນເຖິງມາກີປ່າຍແສດງຄວາມເຫັນໃນທີ່ປະໜຸມ ຢ້ວ່າທີ່ອື່ນໄດ້

(๔) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງໄມ້ແສດງອາການຂໍ່ມູນໆ ອາມາດມາດຮ້າຍ ຢ້ວ່າໃຊ້ກຳລັງປະຫຼວງຮ້າຍຕ່ອງບຸກຄລອື່ນໃນທີ່ປະໜຸມ ບັນລາຍສາກ ຢ້ວ່າທີ່ອື່ນໄດ້

(๕) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງອຸທືສເວລາໃຫ້ແກ່ການປະໜຸມ ໂດຍຄຳນີ້ສົ່ງການຕຽບຕ່າງໆແລະ ຕ້ອງໄມ້ມາດການປະໜຸມໂດຍໄມ້ຈຳເປັນ ເວັນແຕ່ໃນກຣັນເຈັບປ່າຍ ຢ້ວ່າມີເຫດສຸດວິສັຍ

(๖) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈານາຂໍ້ບັນຍຸດີ ຜູ້ຕີ ກະທັ້ງ ຢ້ວ່າເວັງຮ້າຍທີ່ເປັນປະໂຍ້ນນີ້ຕ້ອງທ້ອງຄືນ ປະເທດຫາຕີແລະປະໜຸນສ່ວນຮ່ວມໂດຍເຮົາ

(๗) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈານາແລະ ໄທ້ຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ບຸກຄລດໍາຮັງທຳແໜ່ງໄດ້ຕາມບທບັນຍຸດີຂອງກົງໝາຍ ໂດຍຄຳນີ້ສົ່ງຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ແລະພັດທິກຣມທາງຈິຍຮຽມຂອງບຸກຄລ ດັກລ່າວ້າດ້ວຍ

(๘) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງຮັກຊາໄວ້ສັງເຊື່ອທີ່ປະໜຸມທີ່ຂອງບຸກຄລໄກລ້ືບີດມີໄໝການກະທຳໄດ້ ວັນຈາກກ່ອນໃຫ້ເສື່ອມເສື່ຍແກ່ສາກຫ້ອງຄືນ ຢ້ວ່ອອົງຄົງປົກປອງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๙) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນພື້ນເສັນອັນມຸດທ່ອງປະໜຸມຫຼືຕ່ອງສາຮານນະ ເມື່ອພບເຫັນການກະທຳທີ່ຫຳໄໝໃຫ້ຮາຊາກ ຜູ້ອື່ນຫຼືປະໜຸນເສີຍຫາຍ ການໃໝ່ອຳນາຈໃນທາງທີ່ຜິດ ແລະກາຮູ່ຈົບປະເທົ່າມີຂອບຂອງຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນ ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນ ຢ້ວ່າບຸກຄລາກຮອງອົງຄົງປົກປອງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๑๐) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຕ້ອງແຕ່ງກາຍສຸກພາເຮັດວຽກຕ້ອນພື້ນບັນດາກຳລັງການປະໜຸມສາກຫ້ອງຄືນ ໃຫ້ເກີຍຮົດແລະເກາພຕ່ອສານາທີ່ ແລະສໍາຮັມກີຣຍາວາຈາໃນທີ່ປະໜຸມສາກ

(๑๑) ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຜູ້ໄດ້ກົບຄົງທີ່ຈະເກີດກົມືສົມບັດຫຼືມີລັກະນະຕ້ອງໜ້າມ ໃຫ້ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນຜູ້ນັ້ນແຈ້ງປະໜຸນສາກຫ້ອງຄືນທ່ານ

ຂໍ້ ๑ ສາມາຊັກສາທ້ອງຄືນພື້ນປົງປັດທິງານຕາມໜ້າທີ່ແລະອຳນາຈສາກຫ້ອງຄືນ ເພື່ອໃຫ້ການຕ່າງໆຂອບຍຸດີທ້ອງຄືນ ການບໍລິຫານຮາຊານສ່ວນທ້ອງຄືນ ການຈັດທຳບັນດາສາຮານນະ ແລະການໃໝ່ຈ່າຍງບປະນາມໄທມີປະສິທິພາບສູງສຸດ ເໝາະສົມ ສອດຄລ້ອງກັນບົບທ ສຸກພັບຢູ່ຫາແລະຄວາມເສື່ຍທາງຈິຍຮຽມ ກົມືສັກຄົມ ຄວາມເປັນອຸ່ນແລະວິດີຂອງໜຸ່ມໜຸ່ນ ກົມືປັນຍຸດີທ້ອງຄືນ ຕິລປະ ວັດນຮຽມ ຂນບຮຽມເນື່ອມ ແລະຈາກີຕປະເພດນີ້ອັນດີການ ເພື່ອປະໂຍ້ນສຸຂອງປະໜຸນໃນທ້ອງຄືນຢ່າງຍິ່ນ

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาพห้องถีนแต่งตั้งเป็น  
คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

**สรุป ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถีนและประมวลจริยธรรมสมาคมกีฬาห้องถีน**

ประเด็นเรื่อง	สาระสำคัญ
<b>ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารห้องถีน</b>	<p>(๑) ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถีน</p> <p>(๑) ผู้บริหารห้องถีน หมายความรวมถึง รองนายกองค์กร ปักครองส่วนห้องถีน เลขานุการนายกองค์กรปักครองส่วนห้องถีน และที่ปรึกษา นายกองค์กรปักครองส่วนห้องถีน</p> <p>(๒) ผู้บริหารห้องถีนต้องมีด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ชาติ ศาสนา พราหมณ์ศัตรี และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๓) ผู้บริหารห้องถีนพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักการเสียสละ รับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๔) ผู้บริหารห้องถีนพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p> <p>(๕) ผู้บริหารห้องถีนพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และความมาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๖) ผู้บริหารห้องถีนพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๗) ผู้บริหารห้องถีนพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ</p> <p>(๘) ผู้บริหารห้องถีนพึงดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๙) ผู้บริหารห้องถีนพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของ องค์กรปักครองส่วนห้องถีน เพื่อให้การบริหารราชการส่วนห้องถีน การจัดทำ บริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม ลดต้นทุน กับบริบท สภาพปัจจุบันและความต้องการของชุมชน ภูมิสังคมความเป็นอยู่ และภาระของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถีน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีต ประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถีนอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน สุกจ้างและผู้ปฏิบัติงาน อันที่ผู้บริหารห้องถีนแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการนักกรรมการ และ คณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
<b>ประมวลจริยธรรม สมาคมกีฬาห้องถีน</b>	<p>(๑) ประมวลจริยธรรมสมาคมกีฬาห้องถีน</p> <p>(๑) สมาคมกีฬาห้องถีนต้องมีด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ชาติ ศาสนา พราหมณ์ศัตรี และการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๒) สมาคมกีฬาห้องถีนพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักการเสียสละ รับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๓) สมาคมกีฬาห้องถีนพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p> <p>(๔) สมาคมกีฬาห้องถีนพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และความมาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p>

	<p>(๕) สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติน้ำที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๖) สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติน้ำที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๗) สมาชิกสภាដื่นพึงตั้งตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <p>(๘) สมาชิกสภាដื่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับการประชุมสภាដื่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด</p> <p>(๙) สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติตามตามหน้าที่และอำนาจสภាដื่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท่องถิน การบริหารราชการส่วนท่องถิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท่องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบอรรมเนียม และอารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท่องถินอย่างยั่งยืน</p> <p>(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติตามอื่น ที่สภាដื่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยืดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

จัดทำโดย สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กองกฎหมายและระเบียบท่องถิน  
กรมส่งเสริมการปกครองท่องถิน

# ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องคืน และประมวลจริยธรรมมาซิกสก้าห้องคืน

ธน. น.26 รัฐวัสดุให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม



ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน  
ข้อบอกรวจจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติ  
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประกาศฯ ครั้งที่ 2/2563  
เมื่อ 29 กันยายน 2563  
กำหนดให้ผู้บริหารห้องคืน  
และส่วนราชการห้องคืน  
ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแม่ติดใน  
สก. มีหน้าที่ดูแลประมวลจริยธรรม  
ผู้บริหารและลูกน้องห้องคืน

ขึ้นบัน្តในสถาบันหลักของประเทศ  
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย  
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุน

มาตรฐานจริยธรรม

ดีอีสพย์สอร์ต ภัจส่วนภักดี  
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม  
และไม่เสื่อมเสียปฏิบัติ

กล้าหาดคลินิก และ gorge ท่า  
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ตรวจสอบการทำงานของห้องคืน  
และรายงานผลการดำเนินงานของห้องคืน

ไม่ใช้ตำแหน่งทางการเป็นเครื่อง  
แสดงความเป็นคนดี หรือเป็นคนดี  
แต่เป็นความสามารถของตัวเอง

#### ๔.๓.๑ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดทำแผนแม่บท พ.ศ.๒๕๖๒

๕๗๙ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดทำแผนแม่บท พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักนายกรัฐมนตรี คือ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัตินี้ ให้แก่หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และหน้าที่จัดทำแผนแม่บท ดังนี้

๑. กองทัพเรือ

๕๘๐ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดทำแผนแม่บท พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักนายกรัฐมนตรี คือ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัตินี้ ให้แก่หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และหน้าที่จัดทำแผนแม่บท ดังนี้

(๑) กองทัพเรือ

๕๘๑ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดทำแผนแม่บท พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักนายกรัฐมนตรี คือ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัตินี้ ให้แก่หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และหน้าที่จัดทำแผนแม่บท ดังนี้

(๑) กองทัพเรือ

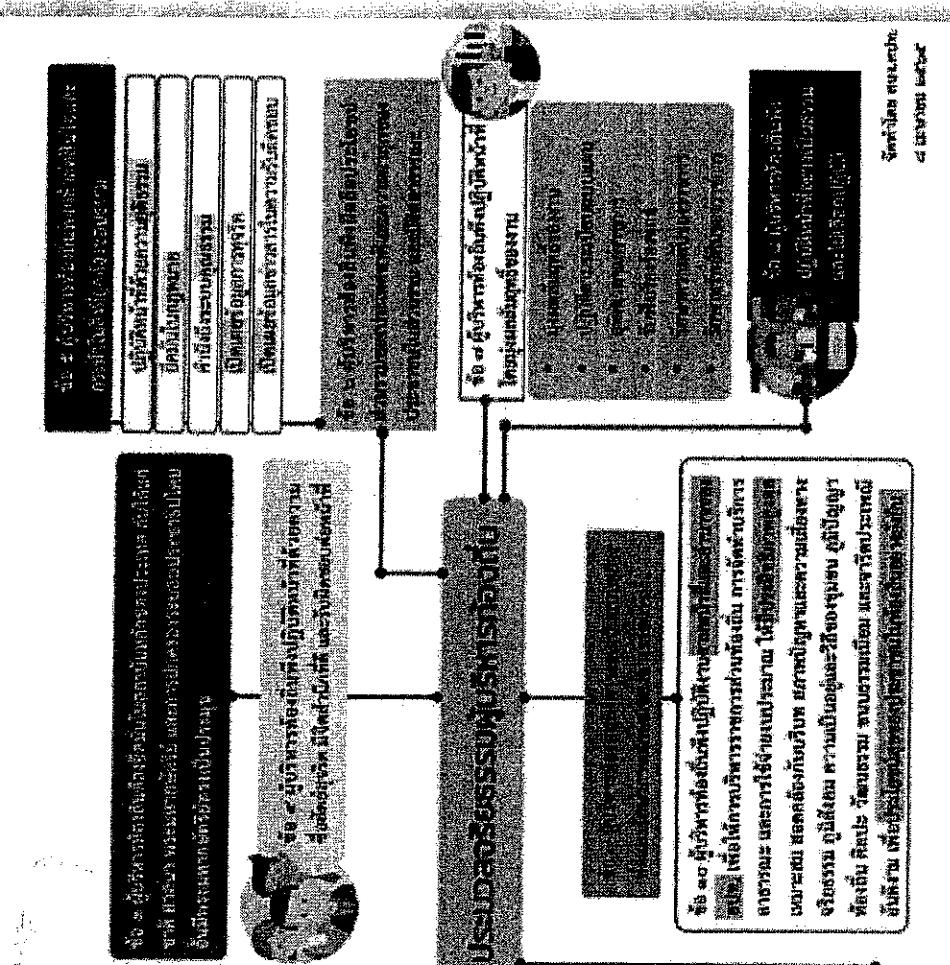
๕๘๒ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดทำแผนแม่บท พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักนายกรัฐมนตรี คือ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัตินี้ ให้แก่หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และหน้าที่จัดทำแผนแม่บท ดังนี้

(๑) กองทัพเรือ

๕๘๓ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดทำแผนแม่บท พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักนายกรัฐมนตรี คือ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัตินี้ ให้แก่หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และหน้าที่จัดทำแผนแม่บท ดังนี้

(๑) กองทัพเรือ

๕๘๔ ภาระงานที่ได้รับผิดชอบตามมาตรา ๔(๑) ของพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดทำแผนแม่บท พ.ศ.๒๕๖๒

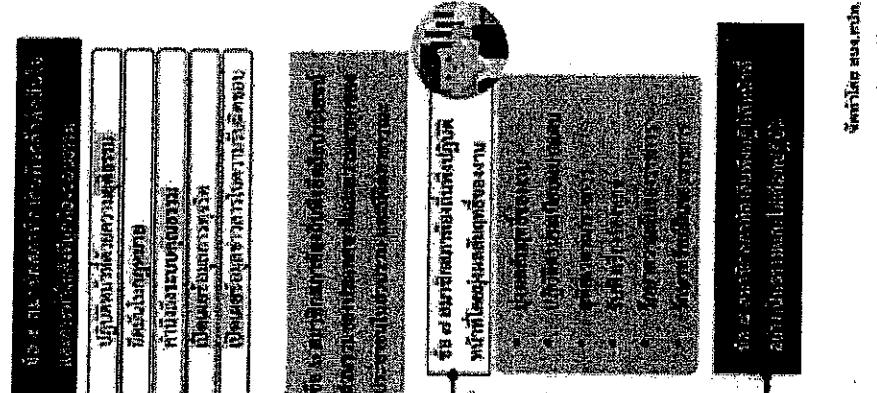


## ๔.๔ ห้องเรียนและสถานศึกษาที่ได้รับการสนับสนุน

๔.๔.๑ ห้องเรียนที่ได้รับการสนับสนุน จำนวน ๗๘ ห้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๘ ของห้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๒๖๗ ห้องเรียน ที่มีงบประมาณ ๑๐๐๐๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๘ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๒๕๐๐๐๐๐ บาท จำนวน ๑๔๗ ห้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๖ ของห้องเรียนทั้งหมด ๒๗๗ ห้องเรียน ที่มีงบประมาณ ๕๐๐๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๘ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๒๕๐๐๐๐ บาท จำนวน ๕๗ ห้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ ของห้องเรียนทั้งหมด ๒๗๗ ห้องเรียน ที่มีงบประมาณ ๑๐๐๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๘ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๒๕๐๐๐๐ บาท

๔.๔.๒ ห้องเรียนที่ได้รับการสนับสนุน จำนวน ๗๘ ห้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๘ ของห้องเรียนทั้งหมด ๒๖๗ ห้องเรียน ที่มีงบประมาณ ๑๐๐๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๘ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๒๕๐๐๐๐ บาท จำนวน ๑๔๗ ห้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๖ ของห้องเรียนทั้งหมด ๒๗๗ ห้องเรียน ที่มีงบประมาณ ๕๐๐๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๘ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๒๕๐๐๐๐ บาท จำนวน ๕๗ ห้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ ของห้องเรียนทั้งหมด ๒๗๗ ห้องเรียน ที่มีงบประมาณ ๑๐๐๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๘ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๒๕๐๐๐๐ บาท

๔.๔.๓ ห้องเรียนที่ได้รับการสนับสนุน จำนวน ๗๘ ห้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๘ ของห้องเรียนทั้งหมด ๒๖๗ ห้องเรียน ที่มีงบประมาณ ๑๐๐๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๘ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๒๕๐๐๐๐ บาท จำนวน ๑๔๗ ห้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๖ ของห้องเรียนทั้งหมด ๒๗๗ ห้องเรียน ที่มีงบประมาณ ๕๐๐๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๘ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๒๕๐๐๐๐ บาท จำนวน ๕๗ ห้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ ของห้องเรียนทั้งหมด ๒๗๗ ห้องเรียน ที่มีงบประมาณ ๑๐๐๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๘ ของงบประมาณทั้งหมด ๑๒๕๐๐๐๐ บาท



ผู้ดูแลระบบ  
ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงใหม่

๒๕๖๓