



แนวทางการย้าย การโอน การรับโอน การโอนลดระดับตำแหน่ง

ประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.

๑.

- รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

๒.

- สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๗๖ หรือข้อ ๙๓ แล้วแต่กรณี

๓.

- คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจาก ส่วนราชการต้นสังกัด และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น ตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

๔.

- รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่...

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติให้ขยายความและกำหนดแนวทางการพิจารณาวิธีดำเนินการในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก การโอน ในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)

๑. การรับโอน



ในขณะนี้ ยังไม่รวมถึงการสมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับที่ต่ำกว่าเดิม จนกว่าจะมีการแก้ไขประกาศให้ครอบคลุมถึงกรณีดังกล่าวเสียก่อน

๑. สมัครใจโอนลดตำแหน่งและระดับ



ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน โดยคำว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น นั้น ให้ความหมายรวมถึงพนักงานเทศบาล ต่างสังกัดด้วย

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

ผู้ที่สมัครใจโอนลดตำแหน่งและดำเนินการอย่างถูกต้อง

หากยังคงดำรงตำแหน่ง
ในสายงานและระดับเดิม

- เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง

หากมีความประสงค์ขอโอนไปดำรง
ตำแหน่งและระดับเดิมก็อาจดำเนินการ
ด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่าง
ใด

- เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง และประสงค์โอนมาดำรง ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง

แต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและ
ระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการ
ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น
เท่านั้น

- เช่น ปลัดเทศบาล ระดับกลาง โอนลดไปดำรง ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น แล้วมีความประสงค์ ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ต่อ)
เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

ตามแนวทางที่ ก.ท. กำหนดในครั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ที่สมัครใจขอโอนลดตำแหน่งและระดับมาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเทศบาล เช่น รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง

หากมีความประสงค์จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง ให้ ดำเนินการด้วยวิธีคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น เนื่องจากไม่เคยผ่านการประเมินหรือการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับกลาง มาก่อน

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีมติเกี่ยวกับการรับโอน
รองปลัดอบต. ระดับต้น มาเป็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต. ระดับต้น

๑. สมัครใจโอนลด
ตำแหน่งและระดับ



ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน
โดยคำว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น นั้น
ให้หมายความรวมถึงพนักงานเทศบาล
ต่างสังกัดด้วย

หากจะเลื่อนระดับสูงขึ้นต้องตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้วย

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างด้วยวิธีการรับโอนและการคัดเลือกเพื่อรับโอน

ผู้ที่สมัครใจโอนลดตำแหน่งและดำเนินการอย่างถูกต้อง

หากยังคงดำรงตำแหน่ง
ในสายงานและระดับเดิม

- เช่น ปลัดอบต. ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดอบต. ระดับกลาง หรือ ผอ.กอง ตำบล โอนลด หน.ฝ่าย ตำบล

หากมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง
และระดับเดิมก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการ
รับโอน โดยมีต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อ
เลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างไร

- เช่น ปลัดอบต.กลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดอบต.ระดับกลาง และประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งปลัดอบต.กลาง

แต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับ
ที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการ
ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น
เท่านั้น

- เช่น ปลัดอบต.ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดอบต.ระดับตำบล แล้วมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดอบต. ระดับกลาง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว42 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2561
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

- ▶ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ ก.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง**ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน** เพื่อนำเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ▶ การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ ก.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม **พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน 15 นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ** ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

หาหรือการย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขัน



ต้นเรื่อง

หาหรือกรณีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขอเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งเกื้อกูลกันได้หรือไม่



มติ ก.ท.

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้กรณีพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นและปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ดังนั้น นางสาวเนตรนภา บุญเกิด ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลีกั้ง ขอรับรองบัญชีดังกล่าวเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ กรณีดังกล่าวจึงมีอาจดำเนินการได้

การโอนและการรับโอนในระบบแห่ง

ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 25 ต.ค. 61

การโอนและรับโอน
พนักงานส่วนท้องถิ่น

การโอนและรับโอน
ข้าราชการประเภทอื่น

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจ ดำเนินการได้ดังนี้

1. การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกตามเงื่อนไขที่ ก.กลาง กำหนด

2. การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

3. การโอนและรับโอนสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภทสายงานระดับเดิม ระหว่างอปท.

4. การโอนและรับโอนตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม

5. การโอนและรับโอนตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม แล้วโอนหรือย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

เทศบาล รับโอน

ข้าราชการอบจ.

พนักงานส่วนตำบล

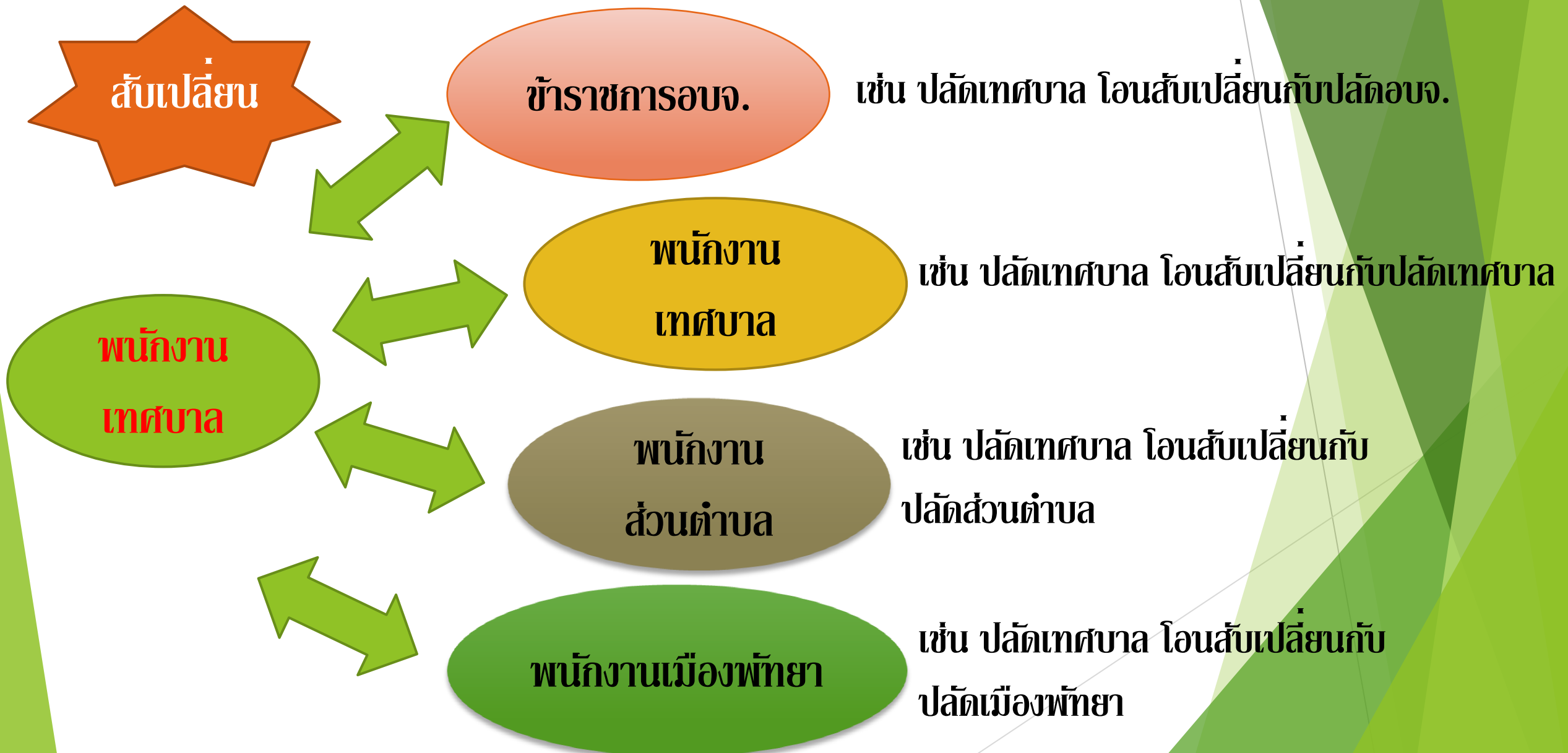
พนักงาน
เมืองพัทยา

ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง
เดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

นายกทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอน
เมื่อ ก.ท.จ.ให้ ความเห็นชอบ
ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน

ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้จัดส่ง
สำเนาคำสั่งรับโอนให้อปท.ที่เกี่ยวข้อง
ออกคำสั่งให้โอน **โดยต้องมีผลในวันเดียวกัน**

การโอนและรับโอนสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภทสายงานระดับเดิม ระหว่างอปท.



การโอนและรับโอนสับเปลี่ยน

ตำแหน่งประเภท สาขงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
ระหว่างเทศบาลกับเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

นายกทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนสับเปลี่ยน เมื่อ ก.ท.จ.ให้
ความเห็นชอบ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน

ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้จัดส่งสำเนาคำสั่งรับโอนให้
อปท.ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้โอน **โดยต้องมีผลในวันเดียวกัน**

การโอนและรับโอนลด

ตำแหน่งประเภทสาย
งาน และระดับเดิม โดย
ตำแหน่งต่ำกว่าเดิม

เช่น ปลัด กลาง เป็น
รองปลัด กลาง หรือ
ผอ.กองต้น เป็น
หน.ฝ.ต้น

ประเภทสายงานเดิม
โดยระดับต่ำกว่าเดิม

เช่น ปลัด กลาง เป็น
ปลัด ต้น หรือ ผอ.
กองกลาง เป็น กองต้น

การโอนและรับโอนลดตำแหน่งหรือลดระดับตำแหน่ง **โดยความสมัครใจ**

นายกทั้งสองแห่งตกลงยินยอมการโอนลด เมื่อ ก.ท.จ.ให้ ความเห็นชอบ ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน

ได้รับอัตราเงินเดือนเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน

ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งรับโอนให้อปท.ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้โอน **โดยต้องมีผลในวันเดียวกัน**

การโอนและรับโอนลดตำแหน่งแล้วประสงค์กลับตำแหน่งเดิม

โอนลดตำแหน่งต่ำกว่าเดิมได้ทุกประเภท อปท.

- เช่น ปลัดอบต. ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง หรือ ผอ.กอง ต้น โอนลด หน. ฝ่าย ต้น

หากมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิมก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างไร

- เช่น ปลัด อบต.กลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับกลาง และประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลกลาง

แต่หากไปดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับที่ต่ำกว่าเดิมแล้ว จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเท่านั้น

- เช่น ปลัดอบต.ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งปลัดอบต.ระดับต้น แล้วมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดอบต. ระดับกลาง ไม่สามารถดำเนินการได้ต้อง คัดเลือกสูงขึ้นเท่านั้น

การโอนและรับโอนลดตำแหน่งแล้ว

ประสงค์จะโอนหรือย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งเดิม

โอนกลับไปดำรง
ตำแหน่งเดิมใน
เทศบาลอื่น

นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้าย เมื่อ ก.ท.จ.ให้ ความเห็นชอบ
ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนหรือย้าย โดยได้รับเงินเดือน
เท่าเดิม

โอนกลับไปดำรง
ตำแหน่งเดิม
อปท.ประเภทอื่น

นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปอปท.อื่น เมื่อ ก.ท.จ.ให้ ความ
เห็นชอบ โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับสำเนาคำสั่งรับโอน
จากอปท.อื่นแล้ว

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

การให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็น ข้าราชการประเภทอื่น

- ▶ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์ รับโอนพนักงานเทศบาลจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นประสานกันกำหนดวันให้โอนรับโอนเป็นวันเดียวกัน เสนอ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบ ให้นายกออกคำสั่งให้โอนและจัดส่งสำเนาคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น เพื่้อออกคำสั่งรับโอน โดยให้มีผลเป็นวันเดียวกัน

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งว่างและมีเงิน

มีคุณสมบัติ

ไม่เคยบรรจุวุฒิตีต้องเป็นผู้
สอบแข่งขันได้

รับโอนในตำแหน่งที่ต้องคัดเลือก
หรือต้องประเมินบุคคลต้องผ่าน
การคัดเลือกหรือผ่านการประเมิน
บุคคลก่อน

รับโอนต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสาขานั้นรอการ
บรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ รอการแต่งตั้ง

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ดำเนินการได้ดังนี้

1. การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกพิเศษในวคที่ ก.กลางกำหนด โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.กลาง กำหนด

2. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

3. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

2. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

1. เสนอความเห็นชอบ ก.จังหวัด ต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญและความชำนาญการของผู้ขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
2. หนังสือรับรองที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน
3. รับโอนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ
ในหมวดวิธีการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

2. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

1. นายกและส่วนราชการอื่นได้ตกลงยินยอมในการโอน
2. เสนอความเห็นชอบ ก.จังหวัด ต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญและความชำนาญการของผู้ขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
3. เมื่อ ก.จังหวัด เห็นชอบแล้ว ให้นายกออกคำสั่งรับโอน
- 4 การแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด เป็นไปตามที่ ก.จังหวัด กำหนด