

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 – 2566 ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2564	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน 1 ตำแหน่ง
	1.2 รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 – 2566 จำนวน 1 ตำแหน่ง
	1.3 ประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (กรณีปลดล๊อค)	ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 – 2566 (กรณี ปลดล๊อค)
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความ ต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2564 – 2566 โดยพิจารณา ให้พนักงานส่วน ตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นที่ ไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.2 ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนตำบล ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสาย งาน
3. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้พนักงานทุกคนทราบ
	3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นใน ระบบฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล พนักงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง
	3.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็น ธรรม เสมอภาค ตรวจสอบ ได้	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลง การ ปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค ตามประกาศ หลักเกณฑ์ก.อบต ที่กำหนด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าข้าม ทำให้ทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ออกมาได้ดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับ พื้นที่ตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น