

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.กิจกรรมผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามธรรมาภิบาล	จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และประกาศ เผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏมีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ อบต.ท่าข้ามเรียกรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
๒.มาตรการลดขั้นตอนการให้บริการ ประชาชนหรือผู้มาติดต่อ	-แต่งตั้งคณะกรรมการการทำงานเพื่อปรับปรุงและมอบหมายการปฏิบัติงาน -จัดประชุมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ -เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารหรือ ช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนให้ มากขึ้น เช่น ระบบ E-service พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	-การปรับปรุงระบบการทำงานและ เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร -ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้บริการ ประชาชนในพื้นที่ โดยการให้บริการ รูปแบบออนไลน์ เช่น ระบบ Eservice
๓.มาตรการสร้างฐานความคิด การแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	-จัดประชุมประจำเดือน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง -เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถาน การณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน -จัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	-เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้จากคู่มือ แนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ และการสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม
๔.การจัดแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปี	-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต และลงระบบ e-plannacc ให้ ครบถ้วน และเรียบร้อย เป็นปัจจุบัน พร้อมทางเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์	-จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี๒๕๖๖-๒๕๗๐ และ มีการรายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริต และดำเนินการลงระบบ e-plannacc ให้เป็นปัจจุบัน

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
๕.มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม	จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการและ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต และประพหุติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่	อบต.ท่าข้ามมีแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพหุติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอน แนวทางจัดการระยะเวลา ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน และส่วนงานที่รับผิดชอบ อย่างชัดเจน
๖.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	จัดให้มีช่องทางการบริการข้อมูล ข่าว สาร ตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และ ข้อมูลที่ต้อง เปิดเผยต่อสาธารณะตาม แนวทางที่ สำนักงาน ปชช. กำหนดผ่าน ทางเว็บ ไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ ประชาชนสามารถตรวจสอบ และ สืบค้น ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย และ รวดเร็ว	-จัดทำมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ -เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็วทัน ต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน -ติดตามและตรวจสอบข้อ มูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน
๗.มาตรการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ แสดง เจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล -มีประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม อย่าง โปร่งใส ของผู้บริหาร อบต.ท่าข้าม -กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มีประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรม และ โปร่งใส -คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต