



ข่าวสาร

จัดหางานสัมพันธ์

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ www.doe.go.th/chumphon

::: ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3 หลักการที่ต้องมี

1. ความมีเหตุผล
2. ความพอประมาณ
3. มีภูมิคุ้มกัน



ที่มา : เกษตรอินทรีย์

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

Chumphon Provincial Employment Office

เลขที่ ๘๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาชะอัง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ๘๖๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๓๗๕๐-๔๓๖๔-๕ โทรสาร ๐-๓๗๕๐-๑๓/๔๒

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

บรรณาธิการ

ปฏิทินการทำงานของส่วนราชการ ก็คือเดือนตุลาคมของทุกปี ถือว่าเป็นปีใหม่หรือที่เรียกกันว่า ขึ้นปีงบประมาณใหม่ เป็นการเริ่มต้นในการขับเคลื่อนงานของหน่วยงานที่จะเป็นผู้ให้ต่อพี่น้องประชาชน และในปีในวันที่ 13 ตุลาคม 2566 เป็นวันคล้ายวันเสด็จสวรรคตครบ 7 ปี หรือเรียกว่า สัตตมวรรษ แต่ไม่ว่าเวลาจะผ่านไปนานเพียงไร ในหลวง ร.9 พระองค์ยังอยู่ในหัวใจของปวงชนชาวไทยไม่เสื่อมคลาย พสกนิกรชาวไทย ก็ยังเก็บภาพความทรงจำของพระองค์ท่านไว้ในหัวใจ และจะน้อมนำคำสอนของพ่อหลวงเพื่อนำไปปฏิบัติในชีวิต จนถึงทุกวันนี้ ประชาชนคนไทยร่วมกันน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้กำหนดชื่อวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ว่า **วันนวมินทรมหาราช** ตามที่รัฐบาลขอพระราชทานพระมหากรุณา จึงเห็นสมควรกำหนดให้วันที่ 13 ตุลาคม ของทุกปี เป็นวัน นวมินทรมหาราช และกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการประจำปี เนื่องจากเป็นวันสำคัญของชาติไทย

สำหรับสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ภายใต้การบริหารงานของ นางสาวบุษยา หอสุชาติ ซึ่งท่านรักษาการในตำแหน่งจัดหางานจังหวัดชุมพรอยู่ในขณะนี้ ก็เช่นเดียวกัน ท่านมีความมุ่งมั่นเป็นคุณสมบัติพิเศษในตัวท่าน การบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์แบบมืออาชีพ คำนึงถึงหลังความคุ้มค่า การนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้รวมถึงการให้บริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นพึ่งของประชาชนอย่างแท้จริง รวมถึงพี่น้องประชาชนที่มาติดต่อราชการก็ยังจะสามารถเข้าพบพูดคุยปรึกษากับท่านอย่างเป็นกันเอง เพราะสำนักงานฯ เรายึดหลักบริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ



กองบรรณาธิการ

ที่ปรึกษา

นางสาวบุษยา หอสุชาติ

บรรณาธิการ

นายชนะ ศรีมาลา

คณะผู้จัดทำ

นายวิชาญ อินทะโก นางสาวเยาวดี อุดโธสง
นางสมคิด สุวรรณยอด นางสาวนิธิตี สายัณห์
นายกมล เทพมณี นายธนพนธ์ สิทธิเนตร
นายเอกรินทร์ พูลสุวรรณ



พบกับ



หัวข้อ

หน้า

- | | |
|-----------------------------------|----|
| ◆ ข่าวสารจัดหางาน | ๑ |
| ◆ สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร | ๒ |
| ◆ NEW NORMAL | ๕ |
| ◆ ภาพกิจกรรม | ๗ |
| ◆ ตำแหน่งงานว่าง | ๙ |
| ◆ เมนูอาชีพ | ๑๐ |



ข่าวสารจัดหางาน



รมว.แรงงาน พัฒนา มอบคุณภาพการจ้างงาน

ตั้งเป้าหมายจ้างงานและพัฒนาทักษะแรงงาน ๑ ล้านอัตรา

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมมอบนโยบายแก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยมีนายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน นายไพโรจน์ โชติกเสถียร อธิบดีกรมการจัดหางาน พร้อมด้วยผู้บริหารกรมการจัดหางาน เข้าร่วมประชุมผ่านระบบ VDO Conference



นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดชุมพร เปิดเผยว่า จากการที่นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน มอบนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมการจัดหางาน โดยมุ่งเน้น ส่งเสริมการมีงานทำและรายได้ที่มั่นคงให้กับแรงงานทุกกลุ่ม ด้วยการพัฒนาทักษะแรงงาน รองรับเศรษฐกิจใหม่ พร้อมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ของประเทศ โดยเน้นการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ อาทิ กระทรวงมหาดไทยกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม และภาคเอกชน เชื่อมโยงข้อมูลกำลังแรงงาน และความต้องการจ้างงาน เพื่อความสมดุลอย่างยั่งยืนของตลาดแรงงาน ควบคุมการขยายตลาด สร้างโอกาส ให้แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศมากขึ้น ตลอดจนคุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหา การขาดแคลนแรงงานให้กับภาคธุรกิจ นอกจากนี้ยังกำชับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ห้ามยุ่งเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือการเรียกรับผลประโยชน์จากนายจ้างและผู้ใช้งาน และกำชับข้าราชการ ต้องไม่มีการซื้อขายตำแหน่งโดยเด็ดขาด หลังการมอบนโยบายยังกล่าวอีกว่า ในปีนี้กระทรวงแรงงานมีเป้าหมาย ให้เกิดการจ้างงาน ๑ ล้านอัตรา และวางแผนจัดงาน Job-Up Skill Thailand Expo เพื่อให้คนหางานทุกสาขาอาชีพ และนายจ้างที่มีความต้องการจ้างแรงงานได้พบกันโดยตรง สร้างโอกาสมีงานทำ และการพัฒนาทักษะที่ตรงกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน ในทุกภาคของประเทศไทย

นางสาวบุษยา หอสุชาติ รักษาการแทนจัดหางานจังหวัดชุมพร กล่าวว่า ตามที่ท่าน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายให้กรมการจัดหางานดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ มุ่งขยายตลาด ต่างประเทศเพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานกับแรงงานไทย ผลักดันการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ควบคุม ไปกับให้ความคุ้มครองแรงงานไทย รวมถึงการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างชาติ นั้น สำนักงานจัดหางาน จังหวัดชุมพร พร้อมรับนโยบายและข้อสั่งการนำมาปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำเดือนกันยายน 2566

ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐมีตำแหน่งงานว่าง ณ เดือนกันยายน 2566 จำนวน 65 อัตรา เดือนสิงหาคม 2566 จำนวน 66 อัตรา เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อน คิดเป็นร้อยละ 1.54 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต

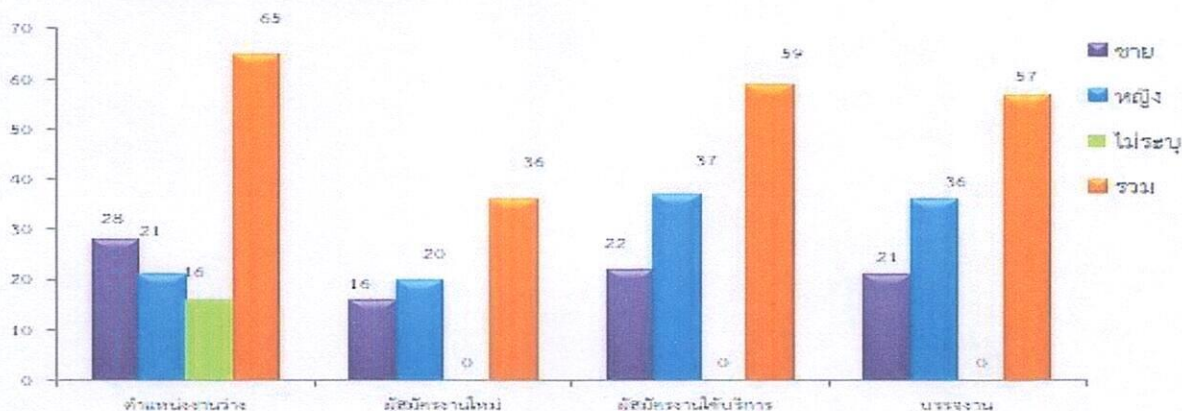
ผลการบริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

ผลการบริการจัดหางานในประเทศของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เป็นข้อมูลจากระบบ Online มาทำการศึกษาวิเคราะห์ตลาดแรงงานของจังหวัดชุมพรสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการแรงงาน

เดือนกันยายน 2566 นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 43 ตำแหน่ง 65 อัตรา มีผู้มาสมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 59 คน แยกเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครใหม่ จำนวน 36 คน ผู้รับบริการเดิม จำนวน 23 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 57 คน

แผนภูมิแสดงผลการให้บริการจัดหางาน



ตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการ 5 อันดับแรก จำแนกเป็นอาชีพ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
1	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16	24.62
2	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกรอื่น	12	18.47
3	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	11	16.93
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	10	15.39
5	ผู้บัญชีนิติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	4.62

วุฒิการศึกษาที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ วุฒิระดับประถมศึกษา จำนวน 24 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.93 และรองลงมาวุฒิระดับ ปวช. จำนวน 22 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 33.85

ช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 38 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 58.47 และรองลงมาช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 21 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 32.31

2. ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด 59 คน ชาย 22 คน หญิง 37 คน แยกเป็นผู้สมัครเก่า จำนวน 23 คน ชาย 6 คน หญิง 17 คน และผู้สมัครใหม่ จำนวน 36 คน ชาย 16 คน หญิง 20 คน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 40.68 รองลงมาตำแหน่งเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 35.60

ผู้สมัครงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 32.21 รองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 30 - 29 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 23.73

3. การบรรจุงาน

ผู้ได้รับการบรรจุงาน (ผู้สมัครงานใหม่/เก่า) มีจำนวน 57 คน ชาย 21 คน หญิง 36 คน ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนใหญ่ บรรจุในตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 26.32 รองลงมาเป็นตำแหน่งเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 19.30

ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 33.34 และช่วงอายุ 30 - 39 จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 24.57

4. การประกันตนกรณีว่างงาน

ในเดือนกันยายน 2566 ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 199 คน รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 436 คน

5. งานให้บริการแนะแนวอาชีพ

เดือนกันยายน 2566 จัดรายการวิทยุ “จัดหางานชวนข่าว” จำนวน 4 ครั้ง กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 59 คน กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร จำนวน 4 คน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 7,310 คน โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 40 คน

6. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เดือนกันยายน 2566 บริการแจ้งความต้องการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) จำนวน 2 คน (ประเทศออสเตรเลีย และญี่ปุ่น)



7. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชุมพร ณ เดือนกันยายน 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 41,061 คน
นายจ้าง 10,326 ราย

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผัน 3 สัญชาติ แยกตามมติหลัก จำนวน 40,658 คน
นายจ้างรวม 10,171 ราย แยกเป็น

(1) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จำนวน 962 คน (เมียนมา 388 คน ลาว 515 คน กัมพูชา 59 คน)
นายจ้าง 160 ราย

(2) แรงงานต่างด้าว MOU เดิมที่อยู่ในประเทศแล้ว จำนวน 1,397 คน (เมียนมา 965 คน
ลาว 339 คน กัมพูชา 93 คน) นายจ้าง 555 ราย

(3) แรงงานต่างด้าว มติ 5 ก.ค. 65 จำนวน 38,229 คน (เมียนมา 36,042 คน ลาว 1,845 คน
กัมพูชา 412 คน) นายจ้าง 9,456 ราย

คนต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 403 คน นายจ้าง 155 ราย แยกเป็น

(1) คนต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 273 คน นายจ้าง 95 ราย

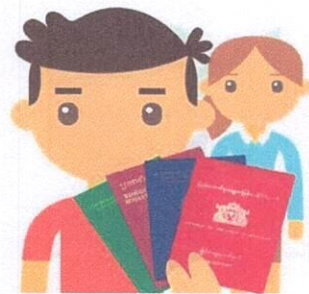
(2) คนต่างด้าว BOI (มาตรา 62) จำนวน 36 คน นายจ้าง 5 ราย

(3) บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย มาตรา 63/1(2))

จำนวน 94 คน นายจ้าง 55 ราย

8. ผลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว

เดือนกันยายน 2566 เก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 751,360.- บาท
(เจ็ดแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)



NEW NORMAL

๒๐ เทรนด์อาชีพมาแรงในอนาคต

ปี ๒๐๒๕-๒๐๒๙

(ตอนที่ ๒)



ในบทความที่แล้วเราพูดถึง ๑๕ อาชีพมาแรงในอนาคตกันไปแล้ว ฉบับนี้เรามาพบกับอาชีพต่อไปกันเลยครับ

๑๖. นักให้คำปรึกษาด้านการจัดระเบียบสิ่งของ (Joy Adjutant) หากใครเคยดูรายการสารคดี “Sparking Joy with Marie Kondo” ซีรีส์ของมารีเอะ คนโต ก็จะต้องคุ้นเคยและเข้าใจคอนเซ็ปต์ของอาชีพในอนาคตที่ CFoW ได้คาดการณ์แน่ๆ ซึ่งก็คือนักให้คำปรึกษาด้านการจัดระเบียบสิ่งของหรือที่อาจจะเรียกตามคอนเซ็ปต์ของมารีเอะก็คือ “ผู้จุดประกายความสุข” ให้กับผู้คนผ่านการจัดระเบียบชีวิตสิ่งของให้เข้าที่เข้าทาง อะไรที่ไม่จำเป็นให้กล้าที่จะตัดออกและทิ้ง เป็นอีกหนึ่งอาชีพแห่งอนาคตที่ CFoW คาดการณ์ว่าจะมีความสำคัญเป็นที่ต้องการ และสร้างผลกระทบในวงกว้างที่ดีต่อสังคม



๑๗. หัวหน้าแผนกการพัฒนาพฤติกรรมธุรกิจ (Head of Business Behavior) พฤติกรรมของพนักงานเวลาทำงานเป็นอย่างไร? พวกเขารู้สึกสนุกหรือมักทำงานได้อย่างดีที่สุดในช่วงเวลาไหน? ทำอย่างไรองค์กรถึงจะสร้างวัฒนธรรมการทำงานและนิสัยพฤติกรรมที่ดีและเกื้อกูลกันในการทำงานให้กับทุกๆ คนในที่นี้ได้ Head of Business Behavior หรือ หัวหน้าแผนกการพัฒนาพฤติกรรมธุรกิจคือบุคคลที่จะเข้ามามีบทบาทในจุดนี้ ทั้งวางแผน กำหนดกรอบ นำเสนอและจุดประกายการเปลี่ยนแปลง ศึกษาและวิจัยกลยุทธ์แผนการอยู่เรื่อยๆ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานภายในสถานที่ทำงานที่ดีที่สุดให้กับบุคลากรทุกคน

๑๘. ผู้ประสานงาน Uni4Life (Uni4Life Coordinator) ใครว่าเรียนจบไปแล้ว การเรียนรู้ต้องจบไปเลย? Uni4Life Coordinator หรือ ผู้ประสานงาน Uni4Life คือโมเดลการให้บริการและสายงานที่ CFoW ได้คาดการณ์และจินตนาการขึ้นว่ามีโอกาสที่จะเกิดขึ้นและจะสร้างผลกระทบที่ดีต่อกลุ่มเป้าหมายผู้ใช้งาน

Uni4Life Coordinator กล่าวโดยง่ายแล้วคือ ผู้ประสานงานโครงการการเรียนรู้ต่อไม่รู้จบของศิษย์เก่า

ในบรรดามหาวิทยาลัยต่างๆ ที่แม้จะเรียนจบออกไปแล้ว แต่ก็ยังสามารถเข้าถึงหลากหลายคอร์สเรียนออนไลน์จากมหาวิทยาลัยผ่านแพลตฟอร์มที่ชื่อว่า “Uni4Life” ช่วยให้พวกเขาสามารถพัฒนาทักษะและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ที่พวกเขาต้องการ ไม่ว่าจะเพื่อการพัฒนาสายงานหรือการพัฒนาส่วนตัวได้อยู่เสมอ



๑๙. **ผู้สร้างสนามชม Esports (Esports Arena Builder)** ใครว่าการดูกีฬา Esports ต้องผ่านหน้าจอคอมพิวเตอร์อีกต่อไป? Esports Arena Builder หรือ ผู้สร้างสนามชม Esports คือบุคลากรที่จะเข้ามาพลิกโฉมวงการการรับชมกีฬา Esports พัฒนา ค้นคว้า และสร้างสนามรับชมในทางกายภาพจริงๆ ขึ้นมาที่สามารถตอบสนองและสร้างประสบการณ์การรับชมได้อย่างเต็มเปี่ยม

๒๐. **นักพัฒนารถยนต์บินได้ (Flying Car Developer)** เรามีเครื่องบินแล้ว เป็นไปได้หรือไม่ว่าในอนาคตเราจะอาจจะได้เห็นรถยนต์บินได้ขึ้นมาจริงๆ แม้อาจจะดูเป็นเรื่องที่เกินจริงเกินไปนัก แต่สิ่งหนึ่งที่ CFoW ค้นพบก็คือโอกาสดังกล่าวเป็นไปได้เพียงแค่ว่าต้องค้นหานักพัฒนาที่มีทักษะและคุณสมบัติเพียบพร้อมจริงๆ เท่านั้น ไม่ว่าจะจะเป็นนักพัฒนาในด้านวิศวกร, การพัฒนาซอฟต์แวร์, การบิน, เทคโนโลยีแบตเตอรี่ หรือไปจนถึงการกำหนดกฎเกณฑ์และจริยธรรมในการใช้งานจริง



และนี่ก็คืออีก ๑๐ อาชีพในอนาคตจากการถอดบทสรุปจาก CFoW ที่ Starfish Labz ได้นำมาฝากทุกคนๆ นั่นเองครับ อย่างที่กล่าวในบทความที่แล้วเช่นกันว่า แม้ในแต่ละอาชีพจะดูเหมือนซับซ้อนหรือเดินหน้าไปในทิศทางทางเทคโนโลยีอย่างเดี่ยว แต่ในรายละเอียดโดยลึกแล้ว ในมุมของ CFoW ทุกอาชีพ หากจะเกิดขึ้นจริงๆ ยังมีและควรมีแนวทางที่ยึดเอาธรรมชาติของมนุษย์และธรรมชาติเป็นหลักเสมอ เทคโนโลยีไม่ควรเป็นจุดโฟกัสเดียวของมนุษย์ แต่ควรเป็นจุดเสริมที่ทำให้มนุษยชาติสามารถพัฒนาตัวเองและสังคมในทางบวกในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

โดยในอีก ๕-๑๐ ปีข้างหน้า จะมีอาชีพในอนาคตใดเกิดขึ้นจริงๆ อย่างที่ CFoW คาดการณ์หรือเปล่า แน่นอนว่าเราก็คงต้องมาลุ้นและดูไปอีกทีอย่างพร้อมๆ กัน

ที่มา : ๒๐ เทรนด์อาชีพมาแรงในอนาคต ปี ๒๐๒๕-๒๐๒๙ (ตอนที่ ๒)

รวมพลังแรงงานไทย หยุตภัยยาเสพติด

ภาพกิจกรรมประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๖



นายไพรัช ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร มอบหมายให้
นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการชำนาญการพิเศษ
ร่วมกิจกรรมของจังหวัดชุมพร



นายไพรัช ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้งานต่างดาวลงพื้นที่แจกใบอนุญาตทำงานฯ ให้แก่แรงงานต่างดาว
พร้อมมอบความรู้ข้อกฎหมาย/ยาเสพติด กลุ่ม มติ ครม. ๕ ก.ค. ๖๖



นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้งานแนะแนวอาชีพ เป็นวิทยากรบรรยาย
ถึงแนวทางและการสร้างแรงจูงใจในการประกอบอาชีพให้กับกลุ่มพิเศษต่างๆ



นายไพรัชต์ ศิริพันธุ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร มอบหมายให้
งานจัดหางานลงพื้นที่ติดตามตรวจสอบสิทธิคนพิการตาม มาตรา ๓๕



งานดีดี..ที่เก็บมาฝาก

ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่งงาน



บริษัท โซคอนันต์ออดิเซลส์ จำกัด

รับสมัคร ที่ปรึกษาการขายรถยนต์ซูซูกิ จำนวน ๒ อัตรา

อายุ ๒๔-๓๕ ปี เพศ หญิง/ชาย

วุฒิ ปวส. - ปริญญาตรี ค่าคอมมิชชั่น

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป

ติดต่อสอบถาม

ติดต่อฝ่ายบุคคล เบอร์โทร. ๐๘๙-๘๓/๑๑๘๙๘

หจก.ชุมพรสุทธินันท์ รับสมัครงาน

พนักงานขาย ๑ อัตรา

พนักงานขับรถ ๒ อัตรา

ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม ฝ่ายบุคคล

โทร. ๐๘๖-๔๖๕๔๔๕๐

บริษัท คูโบดามิตรแท้

ชุมพร จำกัด

รับสมัคร

เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา

ช่างบริการ ๒ อัตรา

พนักงานขาย ๒ อัตรา

ติดต่อสอบถาม รายละเอียดได้ที่

ฝ่ายบุคคล

โทร ๐๘๓-๖๒๕๒๖๙๐

รับสมัครงาน

- พนักงานคลังสินค้า (คลังสินค้า) ๒ อัตรา
- พนักงานขาย (บิกวันซูเปอร์สโตร์) ๑ อัตรา
- พนักงานลูกค้าสัมพันธ์ (โอเชียน) ๑ อัตรา
- รองผู้จัดการ/คอสเมติก ๑ อัตรา

ติดต่อสอบถาม รายละเอียดได้ที่

บริษัทชุมพรโอเชียนกรุ๊ป จำกัด

โทรศัพท์ ๐๓/๓-๕๐๔๑๕๐ ต่อ ๑๓/๐

ติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล

หลักฐานการสมัคร

สำเนาบัตรประชาชน ๒ ชุด

สำเนาทะเบียนบ้าน ๒ ชุด

รูป ๑ นิ้ว ๒ รูป

วุฒิการศึกษา, ใบรับรองแพทย์



★ ตำแหน่งงานคนพิการ ★

ตำแหน่ง	จำนวน	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	เงื่อนไข/สวัสดิการ	สถานประกอบการ
พนักงานคัดแยกไปรษณีย์ภัณฑ์	๑	ช/ญ	๑๘+	ม.๓	๙,๙๙๙/๙		ศูนย์ไปรษณีย์ชุมพร
พนักงานทั่วไป (คนพิเศษ)	๑	ช/ญ	๑๘+	ม.๓	๓๓๒/วัน	ประกันสังคม	บริษัท ซีเฟรชอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
พนักงานทั่วไป (คนพิเศษ)	๒	ช/ญ	๑๘+	ม.๓	๓๓๒/วัน	ประกันสังคม	บริษัท เอสแอนดีดี มารีนโปรดักส์ จำกัด



smart job center

บริการด้วยใจ... เพื่อคนไทยมีงานทำ

เมนูอาชีพ

แจกสูตรเมนูทานเล่น อร่อยแบบไม่กั๊ก

"ขนมปังชีสบอล" อร่อยชีสยืดดดด...



ไหนใครชอบกินเมนู “ของทอด” แบบเราบ้าง เชื่อว่าคนรักของทอดต้องเคยกินเมนู “ชีสบอล” แน่แน่นอน! เพราะเป็นเมนูที่ทำง่าย หาซื้อง่าย และที่สำคัญจะทำขายที่ไหนก็ปังเวอร์ ถ้าพร้อมที่จะเป็นพ่อค้า แม่ขายกันแล้ววันนี้เราเลยจะพาทุกคนไปทำเมนู “ชีสบอล” กันเลยนะครับ

วัตถุดิบชีสบอล

- มันฝรั่ง 500 กรัม
- ไข่แดง 1 ฟอง
- เนย 3 ช้อนโต๊ะ
- เกลือ 1 ช้อนชา
- พริกไทย 1 ช้อนชา
- มอซซาเรลล่าชนิดขูดเส้น 1 ถ้วยตวง
- แป้งอเนกประสงค์ 1 ถ้วยตวง
- ไข่สำหรับคลุก 2 ฟอง
- เกล็ดขนมปัง 1 ถ้วยตวง
- น้ำมันสำหรับทอด



วิธีทำชีสบอล

STEP 1 : บดมันบด

- ตั้งหม้อ ใส่น้ำเปล่าแล้วเปิดไฟ รอให้น้ำเดือดแล้วใส่มันฝรั่งลงไป ต้มให้สุกแล้วตักขึ้น
- บดให้มันฝรั่งละเอียด ปรงรสด้วย เนย ไข่แดง เกลือ และพริกไทย คลุกเคล้าให้เข้ากัน เตรียมไว้

STEP 2 : ห่อชีส และ คลุกเกล็ดขนมปัง

- นำมันบดที่ปรงรสแล้วมาห่อมอซซาเรลล่าชนิดขูดเส้นแล้วนำไปแช่เย็น 10 นาทีให้เซตตัว
- หลังจากนั้นนำมาคลุกแป้ง ไข่ และเกล็ดขนมปังเตรียมไว้

STEP 3 : ทอด และจัดเสิร์ฟ

- ตั้งกระทะใส่น้ำมัน แล้วเปิดไฟ รอให้น้ำมันร้อนแล้วนำชีสบอลลงทอดให้สวยงาม
- ตักขึ้นให้สะเด็ดน้ำมัน จัดวางใส่จานพร้อมจัดเสิร์ฟแล้วจ้า!

เพียงเท่านี้ก็เสร็จเรียบร้อยแล้วกับเมนู “ชีสบอล” เมนูทอดชีสเฝิ้มที่เก็บไว้ได้นาน กินได้หลายวัน เพียงแค่เก็บในภาชนะที่มีฝาปิด และแช่ในช่องแช่แข็ง อยากกินเมื่อไรก็หยิบมาทอด ง่ายกว่าที่คิดใช่ไหมครับ ? เพียงแค่บดมันฝรั่งนำมาห่อชีส แล้วคลุกเกล็ดขนมปัง แล้วนำมาทอด เพื่อน ๆ ก็มี “ชีสบอล” ที่กั๊ดแล้วมีมันบดนุ่ม ๆ ก่อนจะฟินกับชีสหอม ๆ ยืด ๆ ถูกใจกันได้แล้ว