

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผลต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจในใส่ใจ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นธรรม

๔ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม
- การเปิดใจกว้าง
- ความไว้วางใจ และการยอมรับ
- ข้อมูลพื้นฐานหรือพื้นฐานปัญหา
- ปณิธานในการจัดตั้งข้อขัดแย้ง
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

อาทิ เช่น

1. การไม่ดูถูกต่อความอยู่ยงดิฐธรรม หรือการไม่เบียดเบียนคนอื่น ไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแต่จะเห็นว่ามือนั้นรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยเหลือการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งก่อให้เกิดอยู่ในระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต

4. การชื่นชมโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่าง เป็นรูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้น ทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

“กลไกการส่งเสริมพลังความดี”

การส่งเสริมพลังความดี

ต้องประกอบไปด้วยกลไกต่างๆต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

1. การทำให้เป็นคนที่เห็นอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งพิงได้และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น

2. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน

3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่า คือ ระบบการแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่ไม่ เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ยังสามารถช่วย ลดการทุจริต

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการ เปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่าและมอบรางวัล กับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง

5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการ ทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง ข้อนี้สามารถทำได้ทันที และต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ยอมรับการใช้ อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุก รูปแบบโดยผ่านการอบรมกล่อมเกลาในบ้าน โรงเรียนการสื่อสารมวลชน เป็นต้น



สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างดียิ่งจึงไม่สามารถปราบปรามทุจริตได้ ต้องอบรม ลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีจริยโอตปละละลาต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัว เป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

- 1.ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดีเป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
- 2.คอร์รัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมือง และเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติ บ้านเมือง
- 3.เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ้งเฟ้อในรูปแบบต่างๆ
- 4.หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
- 5.ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้
- 6.ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
- 7.โปร่งใส ตรวจสอบได้

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบาย คสช.

- 1.มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 2.ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- 3.กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- 4.ไม่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
- 5.รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- 6.มีศีลธรรม รักษาสัจสัตย์ ห่วงต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- 7.เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
- 8.มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- 9.มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- 10.รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- 11.มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- 12.คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอท่ามะเข้ะ จังหวัดชุมพร

ป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในองค์กร



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

อำเภอท่ามะเข้ะ

จังหวัดชุมพร

โทรศัพท์/โทรสาร 077-547071

งานการเจ้าหน้าที่ 0896477359

www.obtthakham.go.th

