

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 – 2566 ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2564	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน และกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน 1 ตำแหน่ง
	1.2 รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 – 2566 จำนวน 1 ตำแหน่ง
	1.3 ประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (กรณีปลดล็อก)	ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2564 – 2566 (กรณี ปลดล็อก)
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความ ต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2564 – 2566 โดยพิจารณา ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.2 ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสาย งาน
3. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้พนักงานทุกคนทราบ
	3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นใน ระบบฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล พนักงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง
	3.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็น ธรรม เสมอภาค ตรวจสอบ ได้	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลง การปฏิบัติราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ก.อบต. ที่กำหนด