



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม โทร ๐ ๗๗๕๔ ๗๐๗๑

ที่ สำนักปลัด

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวชวลา ยิ่งเจริญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

(นายสิทธิชัย คำหอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ลงชื่อ

(นายกฤษณ์ แก้วรักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.โครงการการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	พนักงาน ข้าราชการตำบลท่าข้าม	พนักงานข้าราชการ ลูกจ้างปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยจิตสำนึกที่ดี	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เช่นปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ ทำนุบำรุงศาสนา อย่างน้อย ๒-๓ กิจกรรม	พนักงาน ข้าราชการ ร่วมกันปลูกต้นไม้ ๑ ครั้ง และนำปิ่นโตไปวัด จำนวน ๓ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวน ๕๐ เล่ม	จัดทำคู่มือ จำนวน ๕๐ เล่ม	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรา ๑๐๐ การขัดกันระหว่างประโยชน์	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามที่หน่วยงานที่	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่รัฐเข้าใจเรื่องเกี่ยวกับมาตรา ๑๐๐ และนำกลับมา

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๕.ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร ส.อบต.และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก . จัดฝึกอบรม ผู้บริหารจำนวน ๓ ราย ส.อบต.จำนวน ๒๙ ราย	เกี่ยวข้องจัดอบรม ไม่ได้ดำเนินการ	ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบ ไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๖.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ติดประกาศประมวลจริยธรรม	พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างได้รับทราบประมวลจริยธรรมและนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติ	เป็นไปตามตัวชี้วัด พนักงาน ทูกรายรับทราบประมวลจริยธรรมขององค์กร
๗.เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตและปลุกฝัง	ประชุมพนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้าง โดยสอดแทรกองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตและปลุกฝัง จำนวน ๒ ครั้งต่อปี	พนักงานทูลกรายได้รับการปลุกฝังและส่งเสริมให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประชุมพนักงานและให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริต
๘.ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดส่งเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร ส.อบต.ฟังการบรรยายจากหน่วยงานปปช. จังหวัดชุมพร จำนวน ๕๐ ราย	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙X)	ไม่บรรลุวัตถุประสงค์

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๙.กิจกรรมทำข้ามรั้วสะอาด	ทำความสะอาดบริเวณปากทางเข้าวัดถ้ำจนถึงบริเวณวัดเทพเจริญ (วัดถ้ำรับร่อ)	ถนนได้รับการทำความสะอาด ภูมิทัศน์สวยงาม	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑๐.โครงการอนุรักษ์พันธุ์ปลาแหล่งน้ำธรรมชาติ		ส่งเสริมการท่องเที่ยวอนุรักษ์พันธุ์ปลา	จำนวนปลาที่มากขึ้น
๑๑.โครงการพาลูกจุฬาลานเข้าวัด	จัดกิจกรรมร่วมกับกิจกรรมเข้าพรรษา จำนวน ๒๐๐ ราย	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๑๒.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ดำเนินการจ้างเหมาสถาบันที่เป็นกลางสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการที่อบต. จำนวน ๓๐๐ ราย	ผลการประเมินร้อยละเฉลี่ย ๔ งาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๐	เป็นไปตามตัวชี้วัด

มิติที่ ๒

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประกาศให้ประชาชนรับทราบ	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคลากร	แต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นกรรมการร่วมจำนวน ๒ ราย	ดำเนินการจำนวน ๓ โครงการ	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ประชุมผู้บริหารและพนักงาน หัวหน้าส่วนงานร่วมกันพิจารณาจำนวน ๒ ครั้ง	ผู้บริหารและพนักงาน หัวหน้าส่วนงานร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างโปร่งใส	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.กิจกรรมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เบิกจ่ายเงินตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด การเบิกจ่ายเงินมีความถูกต้องสามารถตรวจสอบได้
๕.กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีบุคคลภายนอกอย่างน้อย ๒ คนร่วมเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ	ดำเนินการ	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๖.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใสโดยดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดอย่างน้อย ๒ ช่องทาง คือ เว็บไซต์ และปิดประกาศ	เป็นไปตามตัวชี้วัด

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๗.กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ	จัดกิจกรรมเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน	ดำเนินการ	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๘.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ดำเนินการจ้างเหมาสถาบันที่เป็นกลางสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการจำนวน ๔ ๐๐ ราย	ผลการประเมินร้อยละเฉลี่ย ๔ งาน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๐	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๙.กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน	จัดทำแผนผังการลดขั้นตอน	ป้ายแผนผังการลดขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมบริการสาธารณะ	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑๐.มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	คำสั่งมอบอำนาจ	จัดทำคำสั่งมอบอำนาจจากนายกให้ปลัดและผอ.กองคลัง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑๑.กิจกรรมมอบเกียรติบัตรแก่ผู้สูงอายุดีเด่น	จัดทำเกียรติบัตรมอบแก่ผู้สูงอายุที่ปฏิบัติบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณะจำนวน ๕ ราย	ไม่ได้ดำเนินการ	

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑๒.ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	คำสั่งแต่งตั้งบุคคลรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน	คำสั่งคำสั่งแต่งตั้งบุคคลรับเรื่องร้องเรียนและปฏิบัติหน้าที่แก้ไขข้อร้องเรียน	เป็นไปตามตัวชี้วัด

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	จัดสถานที่ จัดหาโต๊ะเก้าอี้รองรับผู้มาใช้บริการ	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารพร้อมให้บริการ	เป็นไปตามตัวชี้วัดศูนย์ข้อมูลข่าวสารมีความพร้อมในการให้บริการ
๒.ให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	พนักงาน ข้าราชการ ส.อบต.	พนักงาน ข้าราชการ ส.อบต.ได้รับความรู้เรื่องพนักงาน ข้าราชการ ส.อบต.	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีผู้เข้าอบรมทั้งพนักงาน ข้าราชการ ส.อบต.
๓.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	เอกสารประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มประชาชน	ดำเนินการผ่านLine/Facebookคนรักซ์ท่าข้าม	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง	เอกสารประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มประชาชน	ดำเนินการ รายงานให้สภาฯทราบ	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๕.จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ช่องทางร้องเรียนทางเว็บไซต์	ประชาชนสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ทางเว็บไซต์ได้	เป็นไปตามตัวชี้วัด เว็บไซต์ตำบลท่าข้ามมีช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียน
๖.โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	เอกสารประชาสัมพันธ์จำนวน ๑๐๐ ชุด	ไม่ได้ดำเนินการ	

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๗.โครงการจัดประชุมประชาคมตำบล	จำนวนประชาชน ๑๕ หมู่บ้าน	ไม่ได้ดำเนินการ (เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙	ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด
๘.รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ	รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องทุกข์ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	ผู้ร้องทุกข์ร้องเรียนได้รับทราบรายงานผลการแก้ไขข้อร้องเรียนภายในเวลา ๑๕ วัน ทุกข้อร้องเรียน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๙.แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลท่าข้าม	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลท่าข้าม	การจัดทำแผนพัฒนาตำบลเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑๐.กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบออกประชุมขับเคลื่อนแผนชุมชน	แผนชุมชนได้รับการขับเคลื่อนโดยมีเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามร่วมดำเนินการ	เป็นไปตามตัวชี้วัดมีเจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินการแผนชุมชนทุกหมู่บ้าน
๑๑.แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา	จำนวน ๒ ราย	ไม่ได้ดำเนินการ	
๑๒.แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	จำนวน ๒ ราย	ดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ	

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑๓.ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	เอกสารการประเมินผลการปฏิบัติราชการทุกส่วนงาน	ได้ดำเนินการ ข้าราชการและพนักงานทุกรายได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑๔.ตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามโดยคณะกรรมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	รายงานการตรวจสอบภายในประจำปี	ทุกส่วนงานกองได้รับการตรวจสอบภายใน	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒.การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	รายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนทราบ	รายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนทราบ ทุกหมู่	ทุกหมู่บ้านได้รับทราบการรายงานการใช้จ่าย	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	ผู้บริหารและส.อบต.	จัดส่งผู้บริหารและส.อบต.ให้ได้รับการอบรมตามที่หน่วยงานจัด	เป็นไปตามตัวชี้วัดบางส่วน
๕.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการร่วมปฏิบัติงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ส.อบต.จำนวน ๒๙ ราย	ส.อบต.ทุกรายมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เช่น กิจกรรมโครงการวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๓ กิจกรรมการตั้งด่านคัดกรองโรคโควิด-๑๙	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวชวลา ยังเจริญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ลงชื่อ



(นายสิทธิชัย คำหอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม