

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

อำเภอท่าแพะ จังหวัดชุมพร ประจำปี พ.ศ.2563)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2561 – 2563 ปรับปรุง ครั้งที่ 1/2563	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. จำนวน 1 ตำแหน่ง
	1.2 รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้าง	ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งภารโรง ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2561 – 2563 จำนวน 1 ตำแหน่ง
	1.3 ประกาศรับโอนพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (กรณีปลดล๊อค)	ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ใน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผน อัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2561 – 2563 (กรณี ปลดล๊อค)
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2561 – 2563 โดยพิจารณา ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับ การอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.2 ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนตำบลตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสาย งาน
3. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้ พนักงานทุกคนทราบ
	3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นใน ระบบฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล พนักงาน ในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง
	3.3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบ ได้	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลง การปฏิบัติ ราชการ โดยมีผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึง คณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค ตามประกาศหลักเกณฑ์ก.อบต. ที่กำหนด

(ลงชื่อ) พรรณผกา พรหมสวัสดิ์ ผู้รายงาน

(นางสาวพรรณผกา พรหมสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ