



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม โทร ๐ ๗๗๕๔ ๗๐๗๑

ที่ สป.๗๑๓๐๑/๑๒๘๓

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

เรื่องเดิม

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๔ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นการรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรธวัชกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำกิจกรรมขึ้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญและกำลังใจ

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร การส่งเสริมให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมแข่งขันกีฬาของพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร พนักงานจ้าง

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้มีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- สัมผัสสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ
- นำขยะรีไซเคิลมาขาย

(๘) Happy Family การเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด
- กิจกรรม

ข้อกฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๒/ว ๓๒๔๔ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติประกาศใช้แผนฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายอภิชาติ พิภพนอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-๓-

- เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ).....



(นางสาววรรณภา แสงสว่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ควรอนุมัติ

(ลงชื่อ).....



(นายสิทธิชัย คำหอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

☐ อนุมัติให้ดำเนินการ

☐ ไม่อนุมัติให้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....



(นายปิยวัฒน์ ศรีมาลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

HAPPY SOCIETY

ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

HAPPY BRAIN

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

HAPPY RELAX

ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

HAPPY HEART

การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

HAPPY BODY

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

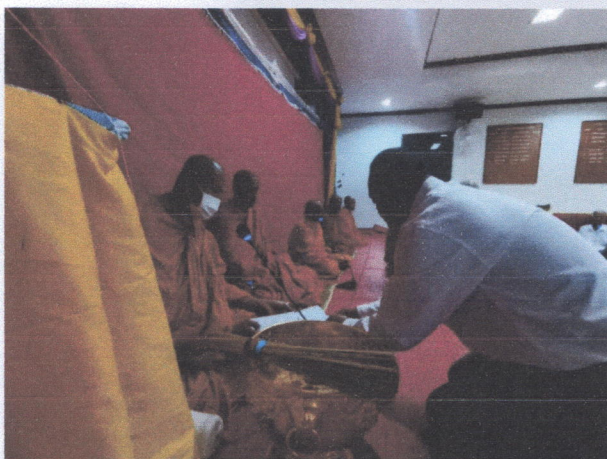
HAPPY SOUL

การส่งเสริมให้บุคคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่
ในการปฏิเสธของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy)



วันที่ 28 มีนาคม 2567 เวลา 13.30 น. สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม No gift Policy โดย
นายปิยวัฒน์ ศรีมาลา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No gift Policy) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567
โดยแจ้งให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตาม
ตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้า
หน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2549 ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563



[illegible]

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

HAPPY FAMILY

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

